

外国语学院党委关于巡察整改情况的通报

按照校党委统一部署，2021年6月13日至7月19日，校党委第二巡察组进驻外国语学院开展常规巡察。校党委听取并审议了巡察报告，党委第二巡察组向学院反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，学院党委进行了认真整改，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

成立外国语学院巡察整改工作领导小组

组 长：包晓光（院党委书记）

刘国兵（院长）

副组长：曹 崇（院党委副书记）

张军民（副院长）

娄宝翠（副院长）

成 员：李利芳（党政办主任）

孙士超（教学秘书）

谢怀志（科研秘书）

肖俊林（研究生秘书）

刘予辉（重点学科秘书）

刘晓涵（组织工作负责人）

刘佳星（团委负责人）

二、整改落实情况

党委第二巡察组反馈意见共指出4个方面、13项具体问题，39条小项。其中立行立改27条，长期坚持8条，正在整改4条。

（一）关于“理论学习不深入”问题的整改

整改进展：一是外国语学院党委将落实“第一议题”制度作为一项政治任务来抓，合理安排学习内容，加强研讨交流，确保学习时间和学习效果。2022 年来，学院召开党委会 6 次，开展“第一议题”学习 4 次。二是结合学院实际，做到学用结合。“第一议题”学习内容与我校实际相结合、与学院发展相结合，做到以学促用、学用结合。如 2022 年 2 月 13 日，学院党委召开新学期工作谋划会，院党委书记包晓光领学了学校 2022 年务虚会议精神、2022 年全国组织部长、宣传部长、统战部长会议精神，紧密结合学院可能出现的意识形态等风险点，进行了具体分析，对于学院统战工作、宣传工作提出了具体要求，为新学期学院工作的有序开展奠定了基础。

（二）关于“头雁效应不明显”问题的整改

整改进展：一是制定《外国语学院党委理论学习中心组年度学习计划》，抓紧抓严抓实党委理论学习中心组集中学习。二是加强对党支部理论学习的指导和监督，每周二上午院党委发布本周理论学习通知，提醒各教工支部结合支部实际，多形式组织党员开展理论学习活动。三是在疫情防控等急难险重工作面前，领导班子干在前面，冲在一线，切实发挥头雁作用。

（三）关于“学用结合不紧密”问题的整改

整改进展：一是抓牢政治教育，坚定理想信念。借助“学习强国”平台等线上载体，组织全体党员开展个人自学，让

学习成为习惯，让习惯成为自然，在潜移默化中筑牢信仰之基，补足精神之“钙”。二是坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述，切实将新理念新思想新战略贯彻到学院新的培养方案修订中。三是坚持学做结合、知行合一。把准确领会上级指示和意图与准确掌握学院实际和准确定位自身角色职责紧密结合起来，切实制定学院“十四五”规划和学院党委“瘦身、拓新、增效、提质”八字发展战略。

（四）关于“党委政治核心作用发挥不充分”问题的整改

整改进展：一是扛牢主业主责。加强抓党建工作的力度和效度，坚持深化学院“八聚焦、八围绕”党建模式，构建党务业务“同心圆”。二是注重处理好学院党委会议和党政联席会议的关系。做到对涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，学院党委先行“前置研究”，再提交党政联席会议决定。三是规范会议记录要求，避免“一本两记”，确保“随开随记”。四是充分听取师生意见，凝聚师生智慧，推进学院管理民主化科学化，促进学院发展。

（五）关于“学院内部治理存在短板”问题的整改

整改进展：一是积极融合英语专业与公共外语方面的师资，在课程安排、本科生论文指导、教育实习指导、监考任务等教学工作安排、人员调配方面通盘考虑。二是修订学院超工作量分配方案和额外工作量补助办法，修订的分配方案已经由学院党政联席会审定并由院教代会审议通过。三是学

院高度重视专业建设规划，抓住新专业申报良机，成功申报俄语专业，今年下半年开始招生。四是学院党委全面部署，推动英语专业师范类二级认证工作，现已完成认证申请、专业自评、专家进校考察等环节。

（六）关于“贯彻立德树人根本任务有偏差”问题的整改

整改进展：一是深入一线，全员育人。认真落实“会师星期一”工作，开展党员教师进宿舍；组织“言育桃李 语扣心扉”谈心谈话活动，每周一至周五晚上，各年级老师在学院心理咨询室为学生进行心理疏导。二是开展调研，深入了解。学院新学期伊始通过调研和座谈的方式，细致全面掌握大学生信息，有针对性地开展工作。三是科学谋划，专题研究。开学前学院召开了新学期工作谋划会，研判可能存在的风险点，并找出解决办法；召开辅导员新学期专题会议，对本学期的重点工作做具体分工；在今年春季开学的关键节点对学生进行网络文明教育、感恩教育等。四是一人一档，精准管理。开学初，对于学院心理问题学生进行精准排查，并依据学生情况进行风险等级认定，强化日常管理细节，做到关注及时、排查及时、教育及时。五是召开研究生导师工作会议，结合学院实际学习教育部和我校关于研究生导师指导行为准则等有关文件，有力落实立德树人根本任务。六是开展考研就业师生结对帮扶活动，保证每位学生均有结对导师，着力提升学生考研率、就业率。

（七）关于“意识形态工作责任制落实不力”问题的整

改

整改进展：一是坚持每学期初进行意识形态工作专题研讨。2022年春季学期开学初，院党委召开意识形态专题会议，结合学院特点，在圣诞节、万圣节、感恩节等关键节点把好意识形态关，完善意识形态工作风险预警机制。二是提升广大教师的政治站位，牢固政治意识，通过同行督导、领导听课、线上查课等措施，严格课堂讲授纪律，切实规避教学事故。三是各年级辅导员通过开学初召开主题班会，加强大学生网络法治意识，引导学生打造文明健康的网络环境。四是对各类新媒体阵地加强监管，严格落实三审三校制度，保证网络发文的准确性和时效性。五是大力加强课程思政建设，课程思政在专业课中实现全覆盖。

（八）关于“履行主体责任不扎实”问题的整改

整改进展：一是学院党委进一步落实全面从严治党主体责任，院党委书记履行好第一责任人职责，班子成员落实好“一岗双责”要求，对分管领域开展常态化的谈心谈话和提醒监督活动。二是通过定期谈话、专项检查、民主生活会和组织生活会等途径及时跟踪督导科级干部关于党风廉政建设责任履行情况。三是通过加强领导班子与党支部的联系、参与和指导党支部活动，加强对党支部的监管力度。开展外国语学院“能力作风建设年”特别活动，通过线上匿名问卷调研的方式，面向全院师生广泛征求问题、意见和建议，整理出涉及学院班子和学院发展的院内外问题 49 条，意见、建议 37 条。学院班子结合具体意见建立整改台账，以整改

成效促进主体责任落实。

（九）关于“日常管理监督有缺失”问题的整改

整改进展：一是院党委将持续强化纪严于法、纪在法前的意识，在日常监督中，进一步用好“第一种形态”。2022年春季学期开学伊始，各年级辅导员与挂科学生、心理问题等学生中的重点关注群体逐一谈话，将具体情况精准掌握。二是落实《河南师范大学研究生指导教师工作管理办法（修订）》《河南师范大学学术学位硕士研究生指导教师任职资格遴选与招生资格审核实施办法》，强力推进研究生导师的遴选与退出机制。三是对学生加强校规校纪教育，违纪学生严肃处理，并约谈造成舆情风险的研究生导师，完善学院网络舆情应急预案。

（十）关于“党内政治生活不严肃”问题的整改

整改进展：一是学院党委进一步贯彻落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》，严肃党内政治生活，严守政治纪律和政治规矩。二是召开党史学习教育专题民主生活会，认真梳理查摆班子存在的主要问题，深刻剖析问题产生原因，认真开展批评与自我批评，对人对事摆问题，见人见事见思想，“辣味”十足。三是建立健全长效机制，全面加强党内政治生活，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（十一）关于“作风不实现象依然存在”问题的整改

整改进展：一是学院党委将在制定规章制度方面，进一步提高精准性，重新修订并实施《外国语学院2022届推荐

免试攻读硕士学位研究生工作细则》。二是进一步严格考勤制度，不同场合强调工作纪律，提高行政效率；继续深入开展党员教师联系宿舍活动，进一步密切师生关系。

（十二）关于“党管干部、党管人才原则坚持得不够好”问题的整改

整改进展：一是进一步创新“抓班子带队伍”的举措，进一步加强对科级干部的培训力度，提高科级干部队伍的战斗力和凝聚力。二是采取切实措施提高科研水平，酝酿出台《外国语学院高水平教学科研奖励实施方案（试行）》，厚植科研沃土，浓厚学术氛围。三是加快优化学院的师资队伍，依据学校现有人才引进政策，广开进贤之路、广纳天下英才，千方百计搞好师资队伍建设工作。

（十三）关于“党支部建设存在薄弱环节”问题的整改

整改进展：一是学院党委加强对于党支部工作的指导，开展“院领导联系支部”等活动，提升支部活力。二是完善支部建设，对支部“三会一课”制度中存在的问题进行全面排查，列出整改清单，建立整改台账，以改促建，全面提升。三是加强对党支部书记的教育、培养和监督，要求支部书记定期上党课，进行理想信念教育、党员发展流程培训等，实施“一支部一品牌”活动，激发党支部书记的工作热情，提升党务工作能力。四是加强教工党员的发展力度，今年计划发展教工党员 1 人。

三、下一步整改工作打算

下一步，学院将认真贯彻落实党要管党、从严治党要求，

进一步提升思想认识，进一步压实主体责任，进一步强化制度建设，保持力度不减、节奏不变，继续以高标准、严要求推动各项问题的整改落实，确保整改成效，推动各项工作取得新进步。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话（0373）3326346；电子邮箱 2019066@htu.edu.cn。

外国语学院党委

2022 年 5 月 09 日